

High performance. Delivered.

Leergang Inclusief Ondernemen

'Anders kijken; gewoon doen'

Mei 2016 - Oktober 2016

De leergang om als inclusief ondernemer het verschil te maken

Speciaal voor functionarissen die verantwoordelijk zijn voor het implementeren van inclusief ondernemerschap in de eigen organisatie: zoals HR-managers, HR-adviseurs, inclusie- en diversiteitsmanagers en projectleiders.



De Normaalste Zaak is een Stichting bestuurd door VNO-NCW, AWWN en MVO-Nederland. Het is een netwerk van MKB-ondernemers en grote werkgevers die het 'de normaalste zaak' vinden dat iedereen de kans moet krijgen om naar vermogen deel te nemen aan de arbeidsmarkt. De Normaalste Zaak inspireert en innoveert. Brengt werkgevers bij elkaar om praktijkvoorbeelden te delen. Of om gezamenlijk aan de slag te gaan met relevante thema's. Samen met regionale werkgeversverenigingen en andere partijen in de regio initieert De Normaalste Zaak regionale netwerken door het hele land. Deze netwerken zijn herkenbaar onder de naam "99van". www.denormaalstezaak.nl

AWVN

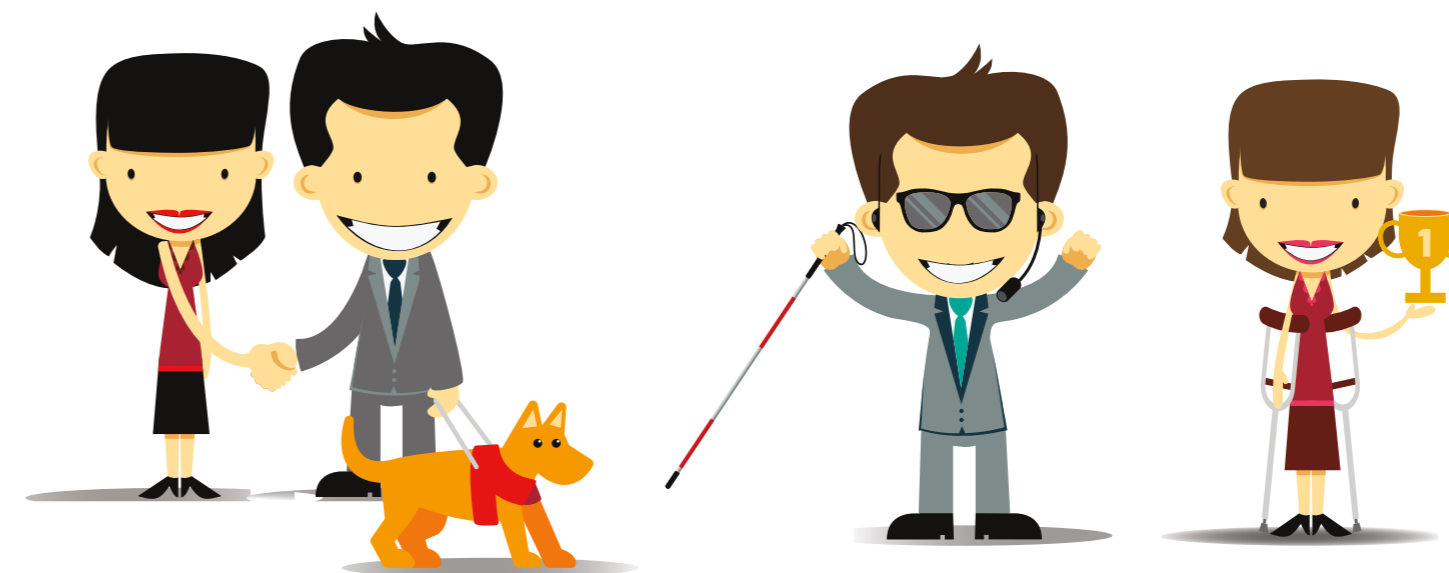
AWVN is de grootste dienstverlenende werkgeversvereniging van Nederland. Adviseert werkgevers bij het ontwikkelen van de HR-strategie, de organisatie en de medewerkers en het vormgeven van de arbeidsvoorwaarden. AWWN heeft alle expertise in huis die nodig is om elk onderwerp, alle (juridische) verplichtingen voortvloeiend uit het arbeidsvoorwaardenoverleg én het werkgeverschap, nader vorm te geven: AWWN biedt totaaloplossingen voor werkgevers. Daarnaast is AWWN – als belangenbehartiger van werkgevend Nederland, als meest relevante netwerk voor bedrijven en organisaties die werk maken van werkgeverschap – uitgegroeid tot een belangrijke speler in de polder. Dat is waarom anno 2015 ruim 750 individuele bedrijven en bedrijfstakorganisaties aangesloten zijn bij AWWN.

AWVN is erkend adviseur op het terrein van Inclusief Ondernemen. AWWN heeft in 2014 en 2015 met haar leden meer dan 7.500 banen voor mensen met een beperking gecreëerd. www.awvn.nl

Accenture

Accenture is een organisatie die zich wereldwijd bezig houdt met strategy, consulting, digital, technologie en operations. We hebben meer dan 358.000 mensen in dienst die klanten bedienen in meer dan 120 landen. We werken met onze klanten samen om hen te helpen high-performance organisaties en overheden te worden.

Daarnaast komt Accenture's corporate citizenship programma, genaamd Skills to Succeed, tegemoet aan de vraag naar vaardigheden die nodig zijn om een baan te bemachtigen en economische kansen voor jezelf te creëren. We gebruiken hiervoor twee van Accenture's meest belangrijke kerncompetenties: het trainen van talent en het werken in partnerschappen om tastbare, meetbare resultaten te realiseren. Kijk voor meer informatie op www.accenture.nl



Inclusief Ondernemen

Onder Inclusief Ondernemen wordt het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt verstaan.

Waarom?

Steeds meer organisaties hebben de ambitie om inclusief te ondernemen. Werkgevers vinden steeds meer dat hun organisatie een afspiegeling van de samenleving moet zijn omdat dit een organisatie weerbaarder maakt, beter laat aansluiten bij klanten en opdrachtgevers en bovendien bijdraagt aan het MVO-beleid.

De inclusieve organisatie moet de normaalste zaak worden. Daarom moet het talent en diversiteit van alle mensen in de organisatie de kans krijgen om maximaal ontplooid te worden. Maar in de praktijk is de kans groot dat u bij het inzetten van nieuwe doelgroepen, zoals werkzoekenden met een arbeidsbeperking, tegen de nodige obstakels aanloopt. Het vraagt om een andere aanpak en additionele kennis van de organisatie en direct betrokkenen. De leergang 'Inclusief Ondernemen' helpt u om uw eigen kennis en kunde op het gebied van Inclusief Ondernemen uit te bouwen en de positie van uw organisatie als inclusieve ondernemer te versterken.

Opzet

In vier interactieve masterclasses wordt kennis op het gebied van Inclusief Ondernemen gebundeld en door inspirerende sprekers uit zowel de wetenschap als het werkveld belicht. Naast vernieuwende perspectieven op het onderwerp en voorbeelden uit de praktijk, krijgt u de kans om eigen cases in te brengen en onder begeleiding van experts en AWWN adviseurs naar concrete oplossingen te zoeken. Bij elke sessie zijn ervaringsdeskundigen uit de doelgroep aanwezig om hun visie te delen.

De masterclasses zijn interactief van aard waarbij iedere masterclass is gebaseerd op een combinatie van drie pijlers: inspiratie (kennis), praktijk (kunde) en eigen casuïstiek (doen). Tevens worden de onderwerpen vanuit een veranderkundig perspectief belicht met als doel dat u na het volgen van de leergang in staat bent om binnen uw eigen organisatie de slag te maken naar Inclusief Ondernemen.

Persoonlijke leerervaring

De leergang is een persoonlijke leerervaring voor de deelnemers. In een intake gesprek worden de leerdoelen besproken. Aan het eind van elke masterclass ontvangen de deelnemers persoonlijke leeropdrachten waar ze in de organisatie mee aan de slag gaan.

Programma

24 mei 12:30 – 18:00 uur	5 juli 12:30 – 18:00 uur	13 september 12:30 – 18:00 uur	11 oktober 12:30 – 18:00 uur	17 januari 15:00 – 18:00 uur
Masterclass 1 Kiezen voor inclusiviteit Het inrichten van een inclusief HR-beleid en het meenemen van de gehele organisatie	Masterclass 2 De inclusieve leider Het opbouwen van een inclusief klimaat en het aansturen van de doelgroep	Masterclass 3 Maatwerk als inclusieve standaard Het organiseren van werk zodat mensen met een arbeidsbeperking duurzaam aan de slag kunnen	Masterclass 4 Inclusief de toekomst in het inzetten van innovatieve technologieën om het werken met mensen met een arbeidsbeperking te faciliteren	Optioneel Terugkomdag
Sprekers Dr. Charissa Freese Senior Onderzoeker Nieuwe Arbeidsrelaties Dr. Irmgard Borghouts – van de Pas Arbeidsmarkt- en sociale zekerheidswetenschapper Jacqueline Maschino Adviseur en trainer inclusief ondernemerschap	Sprekers Prof. Jim van Os Hoogleraar psychologie en psychiatrie Debby Kamstra IPS bedrijfscoach Margriet Kampenhout Professioneel coach	Sprekers Dr. Luc Dorenbosch Baaningenieur Iko Kakes Manager Social Projects	Sprekers Prof. Dr. Ir. Wim Poelman Industrieel Ontwerper	
Thema's <ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking en persoonlijke ambitie delen • Inclusief HR-beleid • Betrokkenheid en overtuigingsstrategie 	Thema's <ul style="list-style-type: none"> • Inclusief leiderschap • Beeldvorming • Communicatie • Begeleiding op de werkplek 	Thema's <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling van werk • Functies op maat • Innovatieve functiecreatie technieken • Bereikbaarheid doelgroep 	Thema's <ul style="list-style-type: none"> • Inzetbaarheid van technologie • Technologische ontwikkelingen • Duurzame arbeidsrelatie • Terugkoppeling eigen casus 	Thema's Presenteren ervaringen en ontwikkelingen



Impact van de leergang

Na het volgen van deze leergang beschikt u over de kennis, kunde en handvaten om:

- het beleid, de structuur en de processen voor Inclusief Ondernemen te ontwikkelen
- de reputatie van uw organisatie als inclusief ondernemer te vergroten
- grotere aantallen mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen en te begeleiden
- de inzetbaarheid van mensen met een arbeidsbeperking in uw organisatie te vergroten

Na het volgen van deze leergang bent u concreet in staat om:

- inclusiviteit en diversiteit op te nemen in het HR-beleid
- medewerkers in uw organisatie mee te nemen in het veranderproces
- een inclusief klimaat en inclusief leiderschap te stimuleren
- de begeleiding en coaching van de doelgroep richting te geven
- noodzakelijke aanpassingen te maken aan de functiestructuur- en inhoud
- technologie te herkennen die de inzetbaarheid van de doelgroep verbetert

Algemeen

Voor wie

De leergang is bestemd voor functionarissen die verantwoordelijk zijn voor het implementeren van inclusief ondernemerschap in de eigen organisatie: zoals HR-managers, HR-adviseurs, inclusie- en diversiteitsmanagers en projectleiders.

Periode

Mei – Oktober 2016

Studiebelasting:

- Intakegesprek: 45 minuten
- 4 halve masterclass dagen: 12.30-18.00
- 2 uur zelfstudie per masterclass
- Optioneel: terugkommiddag

Investering

€1.500,- excl. Btw / €1.200,- excl. Btw partners van De Normaalste Zaak en leden van AWWN

* Het is alleen mogelijk in te schrijven voor de gehele leergang

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via [deze link](#). Vermeld hierbij uw naam en functie.

Er is plek voor maximaal 20 deelnemers, de inschrijving sluit op 8 april 2016.

Heeft u nog vragen? Stuur een email naar - masterclass@denormalstezaak.nl of bel naar +316-11351729.

Sprekers

Masterclass 1

Dr. Charissa Freese

– Senior onderzoeker Nieuwe arbeidsrelaties

Dr. Charissa Freese is senior onderzoeker Nieuwe arbeidsrelaties bij Human Resource Studies en Reflect, Tilburg University. Charissa doet onderzoek naar actuele thema's op HR en arbeidsmarktgebied, zoals flexibilisering, robotisering en de Participatiewet. Een verbindend thema hierbij is Inclusief HRM, hoe kunnen organisaties hun HR beleid zodanig inrichten dat tegemoet gekomen wordt aan belangen van zowel werkgever als werknenden in de meest brede zin van het woord. Ze publiceert daarbij zowel in wetenschappelijke als praktijkbladen. Charissa geeft daarnaast executive training en vervult een brugfunctie tussen wetenschap en praktijk voor het departement Human Resource Studies.

Dr. Irmgard Borghouts – van de Pas – arbeidsmarkt- en sociale zekerheidswetenschapper

Dr. Irmgard Borghouts – van de Pas is arbeidsmarkt- en sociale zekerheidswetenschapper. Ze is verbonden aan het multidisciplinaire onderzoeksinstituut Reflect van Tilburg University. Haar inhoudelijke expertise ligt op het terrein van arbeidstoeliding/bemiddeling, participatie, sociale activering en (preventie van) werkloosheid. Werkzekerheid staat centraal in haar werk, waarbij de focus ligt op transitie van inactiviteit naar activiteit en Van Werk naar Werk (VWNW).

Jacqueline Maschino – adviseur en trainer Inclusief Ondernemerschap

Jacqueline Maschino is adviseur en spreker op het snijvlak van inclusie en verandermanagement. Als katalysator faciliteert zij bedrijven in de transitie van de traditionele organisatie-inrichting naar een organisatie waarin talent gekoppeld wordt aan de missie en strategie van het bedrijf. Daarbij maakt ze gebruik van de eigen ervaringen als ernstig slechthorende in verschillende managementfuncties. Zij leert je te ondernemen met talent. <https://nl.linkedin.com/in/jacquelinemaschino>

Masterclass 2

Prof. Jim van Os

– Hoogleraar Psychiatrie en Psychologie

Jim van Os is hoogleraar en voorzitter van de afdeling Psychiatrie en Psychologie aan de Universiteit van Maastricht, hoofd van het Neurointerventiecentrum in het Academisch Ziekenhuis Maastricht, sinds 2011 lid van de Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen en gast hoogleraar bij het Instituut voor Psychiatrie in Casablanca (Marokko), Bordeaux (Frankrijk) en Londen (UK). Hij werkt op het raakvlak van 'harde' breinwetenschap en subjectieve ervaringen van mensen met 'lived experience' in de GGZ. Hij is samen met o.a. auteurs Trudy Dehue, Anne-Mei The, Paul Verhaeghe, Christien Brinkgreve, Alan Ralston en Wouter Kusters lid van 'Babel' – een groep die zich inzet voor een meer pluralistische en duurzame manier van wetenschap bedrijven en voor disruptieve verandering in de GGZ, gebaseerd op nieuwe taal, concepten en werkwijzen die aansluiten bij de ervaring van patiënten. In februari 2016 komt zijn nieuwe boek uit: 'Goede GGZ' [http:// bit.ly/1YsEez](http://bit.ly/1YsEez).

Debby Kamstra – IPS bedrijfs coach

Debby Kamstra, (1962) tot 2006 werkzaam geweest als sociaal psychiatische verpleegkundige in de ambulante psychiatrie binnen Amsterdam. In 2006 is zij betrokken geraakt bij Vip Amsterdam en heeft het re-integratie deel in samenwerking met oa UWW, Odibaan en AMC naar internationaal voorbeeld volgens de IPS methodiek opgezet. IPS (individual placement and support) is een evidence based interventie aanbevolen vanuit de diverse richtlijnen. Het betreft een integrale aanpak van re-integratie en zorg op basis van 'place then train'. Het Vip team kent na drie jaar een uitstroom van 60-70% naar werk en opleiding.

Margriet van Kampenhout

– Professioneel coach

Margriet van Kampenhout (1954) coacht professionals in het bedrijfsleven op het gebied van succesvol communiceren en samenwerken. Daarnaast coacht ze personen die net als zij zelf een beperking hebben, bij het managen van hun eigen leven. In het verlengde daarvan adviseert ze organisaties bij het scheppen van kansen voor mensen met een arbeidsbeperking. Margriet geeft inzichten en praktische handvatten die het samen leven met beperkingen makkelijker maken.

Masterclass 3

Dr. Luc Dorenbosch – Baaningenieur

Dr. Luc Dorenbosch (1978) studeerde Human Resource Studies en promoveerde aan de Universiteit van Tilburg. Hij werkte als toegepast onderzoeker bij TNO. Als zelfstandig baaningenieur richt Luc zich op de vraag hoe technieken als job crafting, job carving en job engineering functies kunnen verduurzamen, zodat werknemers gemotiveerder, gezonder en met meer voldoening hun werk kunnen blijven doen. Vanuit de baaningenieurs – een spin-out van TNO – brengt hij deze kennis naar de praktijk in de vorm van digitale tooling om binen teams en afdelingen samen met werknemers en leidinggevenden te sleutelen aan duurzaam werk op maat.

Iko Kakes – Manager Social Project

Iko Kakes is manager Social Project bij Nuon en zelfstandig ondernemer. Hij is als 25 jaar actief met het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking. Bij Nuon is hij verantwoordelijk voor de Nuon Foundation het werkgelegenheid programma van Nuon Step2Work. Al tien jaar biedt Nuon mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of een beperking de mogelijkheid om te werken bij Nuon en een beroepsopleiding te volgen. Daarnaast geeft hij training op het gebied van Functiecreatie en ondersteunt bedrijven bij het in dienst nemen van de doelgroep uit Sociaal Akkoord/Quotumwet.

Masterclass 4

Prof. Dr. Ir. Wim Poelman

– Industrieel Ontwerper

Wim Poelman studeerde in 1974 af als industrieel ontwerper aan de TU-Delft en promoveerde in 2005 aan dezelfde universiteit op het onderwerp "Technology Diffusion in Product Design". Hij was onder andere lector aan de Hogeschool van Utrecht, Universitair Hoofd Docent aan de Universiteit Delft en hoogleraar aan de Universiteit Twente. Op dit moment is hij gasthoogleraar aan de Universiteit Delft, faculteit Industrieel Ontwerpen. Daarnaast werkte Wim Poelman vanuit zijn bureau voor diverse bedrijven en voor de overheid en overheidsinstellingen, meestal met als onderwerp technologiebeleid. In feite vertaalt de ontwerper technologie in producten en diensten die het menselijk gedrag ondersteunen, of dit nu 'standaard' of 'bijzondere' mensen zijn, zoals degenen met een arbeidsbeperking.

Copyright © 2016 Accenture
All rights reserved.

Accenture, its logo, and
High Performance Delivered
are trademarks of Accenture.