

Hoe houden we onze niet-werkenden arbeidsfit?



Divosa najaarscongres 2014

Aukje Smit, Joost van Hoorn

Opzet workshop

1. Kort voorstelrondje:
 - 1) Wie ben je?
 - 2) Waar ben je van?
 - 3) Waarom deze workshop?
2. Introductie op het thema
3. Voorbeelden
4. Discussie op basis van stellingen
5. Hoe houden we onze niet-werkenden arbeidsfit?

Klijnsma in 2009

“We krijgen te maken met een grote uitstroom van arbeidskrachten en een niet zo zuinige krapte op de arbeidsmarkt. Daarom is het zaak om mensen die nu tijdelijk zonder werk komen te zitten arbeidsfit te houden.”

“Mensen die tijdelijk langs de kant staan moeten niet lethargisch worden, maar werken aan opleiding of omscholing. En vlak de maatschappelijke participatie niet uit. Je kunt ook vrijwilligerswerk doen, of mantelzorg.”

Arbeidsmarkt situatie anno 2014

1. Van die krapte op de arbeidsmarkt is weinig terecht gekomen.
2. Tijdelijkheid is voor grote groepen een zeer rekbaar begrip
3. Maatschappelijke participatie is waardevol, maar hoe richt je dat zo in dat mensen ook weer richting werk worden geholpen?

Snelle veranderingen op de arbeidsmarkt vragen om weerbaarheid en veerkracht

1. Aanpassingsprocessen in de economie gaan sneller:
 - noodzaak tot flexibilisering van arbeidsrelaties en meer dynamiek op de arbeidsmarkt
2. ICT, globalisering en innovatie:
 - leiden tot snelle veroudering van kennis en vaardigheden en vraagt om '21st century skills' en een leven lang leren

Weerbaarheid en veerkracht:

Het vermogen van individuen om zich aan te passen aan wisselende en schoksgewijze omstandigheden.

Doelgroepen op basis van loonwaarde

1. Kansrijken

- Voor wie de minimumloongrens geen barrière vormt om werk te vinden

2. Steun blijft nodig

- Uitkeringsgerechtigden die zonder nadere loonkostensubsidie (en mogelijke andere faciliteiten voor werkgevers) niet interessant zijn voor werkgevers, maar met die overheidsondersteuning wel

3. Dagbesteding

- Uitkeringsgerechtigden met een dermate lage loonwaarde dat ze zelfs met maximale inzet van instrumenten niet in het reguliere bedrijfsleven te plaatsen is

Robin Hood Eindhoven

https://www.youtube.com/watch?v=518AOZ2nO_c

Leerwerkbedrijven: privaat

Ondernemingen met focus op het creëren van leerwerkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De bedrijven leveren producten en diensten en zijn in theorie financieel zelfvoorzienend, dus beperkt afhankelijk van giften of subsidies.

Private leerwerkbedrijven worden ook wel sociale firma of sociale onderneming genoemd.

Rol gemeente: stimulerend ondernemersklimaat

Maatwerk: 1 aanspreekpunt en een integrale benadering

Kaders stellen, bijvoorbeeld op het gebied van:

- financiering
- inkoop- en aanbestedingsstrategie
- instroom van kandidaten op de leerwerkplekken

- Bevorderen bekendheid en zichtbaarheid

Project FOCUS Oss

- Niet-willers
- Gedragsveranderend programma
- 80% stroomt door naar werk

<https://www.youtube.com/watch?v=KM5tEtaSrJk>

Klimop banen Enschede

Enschede schrapt klimop banen:

<http://www.youtube.com/watch?v=jLJGkdFXvIk>

Stellingen

1. Een uitkering is een basisinkomen waarvoor de maatschappij een tegenprestatie mag vragen.
2. De kans dat een bijstandsccliënt nog arbeidsfit wordt zal verder afnemen: de eisen aan arbeidskrachten worden immers steeds hoger
3. Arbeidsfit = onderwijsniveau op minimaal mbo 3/4 niveau + praktijkervaring
4. Het arbeidsfit maken van bijstandsccliënten is niet de cruciale vraag, het participatiefit (vrijwilligerswerk, mantelzorg, cursussen volgen e.d.) houden/maken van bijstandsccliënten wordt de uitdaging
5. Zonder werkgelegenheidsgroei zorgt het arbeidsfit maken van werklozen (ww/wwb) alleen maar tot verdringing

Hoe houden we onze niet-werkenden arbeidsfit?

